

# REFLEXIONES, LOGROS, COMPROMISOS Y CONCLUSIONES



## III FORO INTERNACIONAL C.N.O.A.

PARTICIPACIÓN POLÍTICA, EMPRESARIAL Y SOCIAL DE LAS MUJERES  
AFROCOLOMBIANAS EN SUS IDENTIDADES DIVERSAS — 2025

# A MANERA DE INTRODUCCIÓN

El II Foro Internacional C.N.O.A. no fue únicamente un evento, sino la reafirmación de un proceso político y organizativo vivo que reconoce a las mujeres negras como sujetas históricas, constructoras de paz, democracia y economías con rostro propio.

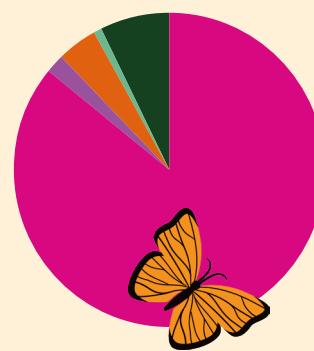
En el marco del Día Internacional de las Mujeres Afrolatinas, Afrocaribeñas y de la Diáspora, las reflexiones, acuerdos y compromisos aquí recogidos se convierten en hoja de ruta para nuestra participación política, empresarial y social, en diálogo con la agenda regional afrodescendiente y con mecanismos concretos para su seguimiento.

A través de la agenda desarrollada, se lograron evidenciar las barreras estructurales, las violencias políticas y los retos de representación efectiva que enfrentan las mujeres afrodescendientes en sus identidades diversas.

Las disertaciones fueron nutridas de referentes técnicos y políticos reconocidos a nivel regional e internacional. Entre ellos, el *Informe del Grupo de Trabajo Interamericano de Afrodescendencia* de la OEA, que aporta datos y recomendaciones sobre la participación política y económica de las mujeres afrodescendientes en el continente; el Estudio conjunto de ONU Mujeres y la CEPAL sobre las brechas de género y raza en el empleo, el emprendimiento y el liderazgo, que evidencia la necesidad de políticas diferenciadas; y el *Informe 2023 de la Relatora Especial de la ONU* sobre las formas contemporáneas de racismo, que incluye directrices específicas para garantizar la participación plena de las mujeres afrodescendientes y enfrentar las múltiples discriminaciones que atraviesan.

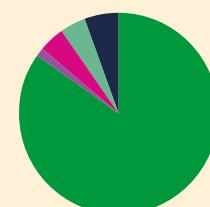
La integración de estos instrumentos otorga respaldo técnico y político a las conclusiones del II Foro, demostrando que los hallazgos no son únicamente percepciones internas del movimiento, sino que responden a diagnósticos ampliamente documentados y legitimados en escenarios internacionales.

## EL EVENTO CONTÓ CON LA PARTICIPACIÓN DE:



### 255 MUJERES

- ◆ 219 Heterosexuales
- ◆ 5 Bisexuales
- ◆ 2 Pansexuales
- ◆ 11 Lesbianas
- ◆ 18 Prefiero no responder



### 73 HOMBRES

- ◆ 62 Heterosexuales
- ◆ 3 Bisexuales
- ◆ 3 Pansexuales
- ◆ 3 Gays
- ◆ 4 Prefiero no responder

## Y RECIBIMOS A 12 INVITADAS INTERNACIONALES



- ◆ 9 Panelistas Internacionales
- ◆ 1 Participante de Brasil
- ◆ 1 Embajadora de Uruguay
- ◆ 1 Embajadora de Canadá

Este entramado de opresiones, reconocido por instrumentos como la convención sobre la Eliminación de todas las formas de discriminación contra la Mujer (CEDAW) y la Declaración y Programa de Acción de Durban, no solo limita el ejercicio de derechos, sino que también restringe el acceso a escenarios de decisión, representación y poder, reproduciendo desigualdades interseccionales que el Estado tiene la obligación de erradicar. Estos hallazgos, nutridos por las discusiones en cada uno de los paneles y la socialización de investigaciones como Políticamente Negra de la C.N.O.A. y ¿Dónde están las personas afrocolombianas en el Estado? de Ilex Acción Jurídica, confirman que la exclusión política no es un hecho aislado, este responde a un patrón histórico de exclusión, reforzado por el racismo y el patriarcado estructural en su vertiente institucional, que se expresa en leyes, políticas, prácticas y discursos que perpetúan la marginación de las mujeres afrodescendientes.

**El espacio también permitió constatar que**



**EL  
EMPRENDIMIENTO  
CONSTITUYE UNA  
HERRAMIENTA  
CLAVE**

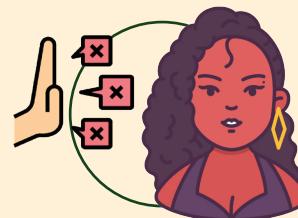
**para la autonomía  
económica, la generación  
de empleo comunitario y la  
sostenibilidad de procesos  
organizativos de las mujeres.**

El registro inicial de 67 emprendimientos y la participación activa de 18 de ellos exponen datos relevantes que pueden informar el desarrollo económico de las mujeres. Algunos de los hallazgos clave incluyen:

- ◆ Tres de los participantes son víctimas del conflicto armado, lo que destaca la importancia de considerar la perspectiva de género y la atención a las necesidades específicas de las mujeres afectadas por el conflicto.
- ◆ Diez de las participantes son madres cabeza de hogar, lo que sugiere que los emprendimientos pueden ser una fuente importante de ingresos y estabilidad económica para estas familias.
- ◆ Cuatro de las participantes se encuentran inscritas en la Cámara de Comercio, lo que indica que algunas de las emprendedoras ya han dado pasos para formalizar sus negocios.

Desde las conversaciones dadas en el Panel *Conectando Empresas y Emprendimientos Afros* se evidenció que, para las mujeres negras, afrodescendientes, raizales y palenqueras, emprender es una respuesta a la segregación salarial y una forma de sostener a sus familias en los territorios, aunque la mayoría de iniciativas expresan no estar formalizadas desde la C.N.O.A. reafirmando nuestro compromiso en impulsar alianzas para su formalización y el futuro deseable se conviertan en empresas sostenibles y dignas para sus comunidades.

**Las disertaciones de las mujeres negras reafirmaron que  
LA HISTORIA DE LA EXCLUSIÓN  
POLÍTICA SE ENTRELAZA CON EL RACISMO Y EL PATRIARCADO.**



A partir de las experiencias compartidas en paneles, diálogos de saberes y conversatorios,

## **SE REAFIRMÓ EL PAPEL CENTRAL DE LAS MUJERES AFROCOLOMBIANAS EN SUS IDENTIDADES DIVERSAS COMO AGENTES DE TRANSFORMACIÓN SOCIAL, CULTURAL Y POLÍTICA.**

El foro recogió historias de resistencia y empoderamiento que inspiran, experiencias organizativas exitosas y estrategias de cuidado colectivo que deben consolidarse como principios rectores de nuestra acción social. La presencia de líderesas comunitarias, representantes de organizaciones de base, académicas, artistas y emprendedoras, permitió nutrir una visión integral que conecta la defensa de derechos con la producción cultural, la comunicación propia y la generación de alternativas económicas desde nuestras cosmovisiones.



**EN COHERENCIA CON NUESTRO  
PLAN ESTRATÉGICO C.N.O.A. 2025 - 2030  
REAFIRMAMOS NUESTRO COMPROMISO  
POR SEGUIR FORTALECIENDO EL ÁREA  
TEMÁTICA DE IGUALDAD Y EQUIDAD  
DE GÉNERO PARA LAS MUJERES.**



**Las reflexiones, logros y compromisos que presentamos a continuación no son punto final, sino plataforma para una incidencia más contundente.**

El II Foro Internacional C.N.O.A. ha sido, sin lugar a duda, una experiencia profundamente transformadora para el caminar de nuestra Convergencia. Su fuerza radica en la presencia, dedicación, compromiso y trabajo de quienes hicieron posible este reencuentro histórico.

## REFLEXIONES:

### Reconocemos que

- ◆ Las mujeres afrodescendientes enfrentan obstáculos políticos, económicos y sociales que limitan su participación y autonomía.
- ◆ Históricamente las leyes en nuestros países han generado exclusión y discriminación que necesitamos seguir enfrentando y transformando.
- ◆ La unión y cooperación entre países Sur - Sur y comunidades es fundamental para fortalecer organizaciones y defender nuestros derechos como pueblo negro.
- ◆ La participación de las mujeres afrocolombianas sigue enfrentando barreras estructurales: racismo institucional, exclusión económica y brecha y violencia digital.



- ◆ El liderazgo político de las mujeres requiere acompañamiento en formación, incidencia y protección, especialmente en contextos de riesgo.
- ◆ Los emprendimientos afro liderados por mujeres son un camino estratégico hacia la autonomía económica y el fortalecimiento de identidades colectivas.
- ◆ Es necesario articular las prácticas culturales y ancestrales con los procesos de participación social y política, reconociendo la diversidad de identidades afrocolombianas.



## NUESTROS PRINCIPALES LOGROS



- ◆ Consolidamos un espacio internacional de diálogo intergeneracional entre mujeres afrocolombianas de distintas regiones y países de América Latina y el Caribe, con lo cual seguimos reafirmando el trabajo en red.
- ◆ Recopilamos insumos para construir una ruta de incidencia para influir en la **política pública de equidad de género para las mujeres: hacia el desarrollo sostenible del país**.
- ◆ Articulamos experiencias empresariales lideradas por mujeres en territorios rurales y urbanos.
- ◆ Reconocimos las barreras que enfrentan las mujeres afrodescendientes en la dimensión política y algunas experiencias con las cuales las mujeres hacen un ejercicio efectivo para participar e incidir en estos espacios.



# COMPROMISOS

- ◆ Conformar un comité de seguimiento para la implementación de la agenda surgida del foro.
- ◆ Promover la creación de redes de empresarias afrocolombianas a nivel regional e internacional.
- ◆ Impulsar procesos de formación política y liderazgo con enfoque étnico-racial y de género.
- ◆ Generar alianzas con instituciones públicas y privadas para fortalecer la sostenibilidad de las iniciativas de las mujeres afrocolombianas.
- ◆ Fomentar innovación económica basada en saberes ancestrales y prácticas sostenibles.
- ◆ Fortalecer redes de cooperación Sur-Sur y alianzas internacionales de mujeres afrodescendientes.
- ◆ Consolidar estrategias de cuidado colectivo y defensa de liderazgos en riesgo.
- ◆ Implementar el Mandato Político y Pacto de Cuidado como plataforma para incidencia y sostenibilidad.
- ◆ Realizar el Foro SAUTI cada dos años como espacio de evaluación, proyección y articulación nacional e internacional.
- ◆ Implementar estrategias para proteger a las lideresas y garantizar su seguridad en los espacios de poder.
- ◆ Apoyar y promover la continuidad de los emprendimientos afro para fortalecer su sostenibilidad y crecimiento.
- ◆ Promover reformas para que las mujeres negras puedan participar con igualdad en los espacios políticos, económicos y sociales, sin violencia ni discriminación.



# A MANERA DE CONCLUSIONES



Al finalizar el II Foro Internacional, se acordó que la reflexión y el fortalecimiento de la participación de las mujeres afrocolombianas deben abordarse desde un enfoque étnico afrocolombiano, de género y por regiones, reconociendo las particularidades de cada territorio y de sus identidades diversas.

Las instituciones y organizaciones participantes reconocieron la necesidad de avanzar en el análisis y acción sobre las dimensiones política, empresarial y social, como ejes prioritarios para garantizar la incidencia efectiva y sostenible de las mujeres afrocolombianas.

El Foro recomienda y respalda la necesidad de **incrementar los mecanismos de vigilancia, rendición de cuentas y monitoreo**, para garantizar que las políticas y compromisos asumidos no queden en el papel y se traduzcan en transformaciones reales.

Asimismo, se señaló que las políticas actuales requieren **ajustes específicos que respondan a las realidades territoriales y a las condiciones propias de las mujeres afrodescendientes**, tal como lo han evidenciado estudios nacionales e internacionales. Varias de las normas y programas en curso llevan más de una década sin revisión profunda, por lo cual el II Foro solicita que sean **actualizados e incorporados en las agendas de los próximos años**, con el fin de garantizar un marco regulatorio que incorpore las necesidades de las mujeres afrocolombianas.

La proyección posterior al evento contempla la implementación del Mandato Político y Pacto de Cuidado, el diseño participativo de un Plan de Incidencia que articule procesos territoriales, nacionales y regionales. Dicho plan priorizará la defensa de los liderazgos en riesgo, la promoción de la cooperación Sur-Sur y la consolidación de alianzas estratégicas con organismos multilaterales, instituciones nacionales y redes de mujeres afrodescendientes en América Latina y el Caribe. Asimismo, se asumirá la implementación de estrategias para fortalecer los emprendimientos afro con enfoque étnico-racial y de género, ampliar las capacidades de incidencia política y garantizar que las acciones emprendidas respondan a las realidades y demandas expresadas por las bases organizativas.



**EL FORO DEJA CLARO QUE LA CONSTRUCCIÓN  
DE UN FUTURO MÁS JUSTO E INCLUSIVO  
EXIGE MANTENER VIVA LA VOZ, LA FUERZA  
Y LA ORGANIZACIÓN DE LAS MUJERES AFRO  
EN TODOS LOS NIVELES DE DECISIÓN.**

**II FORO INTERNACIONAL C.N.O.A.**  
Reflexiones, logros, compromisos y conclusiones

## ORGANIZAN:



## APOYAN:

